

Etický kodex

skupina PROFINIT



Smyslem a cílem tohoto kodexu je definovat etické standardy skupiny PROFINIT. Skupina PROFINIT zahrnuje následující společnosti:

- Profinit EU, s.r.o., Tychonova 270/2, Hradčany, 160 00 Praha 6, Česká republika, IČO: 044 34 081
- Profinit Slovakia, s.r.o., Kukuričná 163/1, 831 03 Bratislava, Slovenská republika, IČO: 36 617 521
- Profinit DE GmbH, Ballindamm 8, DE-20095 Hamburk, HRB178039
- Techlake, s.r.o., Tychonova 270/2, Hradčany, 160 00 Praha 6, Česká republika, IČO: 096 58 645

Etický kodex (dále jen „Kodex“) skupiny PROFINIT definuje základní zásady etického chování skupiny PROFINIT (dále také jako „Společnost“ či „Společnosti“) ve vztahu k zaměstnancům, externím spolupracovníkům, obchodním partnerům a dalším osobám, se kterými se vstupuje v kontakt.

**Kodex nám pomáhá dělat
správná rozhodnutí a jednat
v souladu s hodnotami
společnosti.**



PROFINIT důsledně dbá na dodržování požadavků právních předpisů, tj. zákonů, vyhlášek a nařízení a stejně tak na dodržování etických standardů založených na slušném a čestném jednání, otevřenosti, transparentnosti, integritě a odpovědnosti.

Základní odpovědnost za realizaci a naplnění Kodexu mají členové statutárních orgánů, vedoucí pracovníci a tým HR v rámci jejich etické a protikorupční agendy, jejíž součástí je zajištění informovanosti, monitoring a vyhodnocování plnění etického a protikorupčního programu skupiny PROFINIT.

Účelem Kodexu je předcházet protiprávnímu jednání a trestní odpovědnosti Společnosti.

Zaměstnanec a externí spolupracovník jakékoliv společnosti PROFINIT:

- jedná v souladu se zásadami práva a spravedlnosti vyplývajícími z principů demokracie a právního státu, jedná v duchu nedotknutelných hodnot svobody, rovnosti a lidské důstojnosti;
- ctí mravní principy a zásady, dodržuje tento Kodex a základní pravidla slušného chování;
- respektuje lidská práva a základní svobody, mezi nimiž na předních místech stojí právo na život a zdraví, nedotknutelnost osoby a jejího soukromí, právo na zachování lidské důstojnosti, osobní cti a dobré pověsti, svoboda myšlení, svědomí, náboženského vyznání a projevu. Snaží se předcházet jednání, jež by tato práva a svobody porušovalo;
- ctí zásady kolegiality a vzájemné spolupráce;
- odmítá diskriminaci na základě rasy, etnického původu, národnosti, ideologie, náboženského vyznání, víry, světového názoru, věku, pohlaví, sexuální orientace, fyzického handicapu, jazyka, sociálního původu nebo majetkových poměrů. Vůči všem jedná s respektem. Dodržuje princip rovného přístupu a rovných příležitostí. Odmítá jakoukoliv formu sexuálního obtěžování;
- pokud se setká s neetickým jednáním, které jako takové nelze tolerovat, vyvozuje přiměřené důsledky a snaží se zjednat nápravu v rámci dobrých mravů. Soustavně usiluje o prevenci takového jednání;
- ctí Společnosti a svým jednáním se nedopouští ničeho, co by mohlo poškodit jejich dobré jméno. Je si vědom toho, že PROFINIT svým vystupováním, chováním a působením navenek reprezentuje;
- pečuje o majetek společností PROFINIT a používá ho řádně. Předchází újmám na tomto majetku. Tento majetek ani své postavení nezneužívá k soukromým zájmům nebo k prospěchu osobnímu či prospěchu třetí osoby. Nepřijímá dary nebo jiné výhody, pokud by tím jednal neeticky;
- snaží se maximálně vyvarovat střetu zájmů a v případě, že taková situace nastane, ji vhodným způsobem oznámí;
- nesmí v souvislosti s výkonem práce či plnění služeb vyžadovat dary pro sebe nebo jiného ani přijímat žádné dary, které by mohly ovlivnit řádný výkon práce či plnění služeb. Za dary se nepovažují plnění z pouhé společenské úsluhy nebo plnění poskytovaná při společenských či jiných výročních příležitostech, jsou-li jim úměrná svým účelem i hodnotou. Za dary se rovněž nepovažují drobné reklamní a propagační předměty;
- předpokládá-li jednání s rizikem korupce nebo podvodu nebo jednání s prvky lobbingu, vede je za přítomnosti minimálně jednoho svého spolupracovníka;
- bere na vědomí, že se zakazuje poskytování sponzorských darů, které jsou účelově vázány na jakoukoliv obchodní příležitost ve veřejném či soukromém sektoru.

Linka etického kodexu a whistleblowing

V případě důvodného podezření z jednání, které je korupční či hrubě poškozujícího pověst PROFINIT, by měl zaměstnanec nebo externí spolupracovník nahlásit toto jednání na mail: **whistleblowing@legal.eu**. Jsou však zakázány podněty nicotné, bezdůvodné, bez důkazů nebo dokonce osočující a nepravdivé s cílem někoho osobně poškodit. Za takové podněty je oznamovatel plně odpovědný a vzhledem k tomu, že narušují důvěru a pracovní či obchodní vztahy a v konečném důsledku odporují i etickému kodexu, mohou být sankcionovány.

Zaměstnanec a externí spolupracovník dodržuje etická pravidla, aktivně podporuje etické jednání a podílí se na vytváření protikorupčního prostředí. Uvědomuje si, že selhání jednotlivce má dopad na společnosti jako celek, a proto jde ostatním příkladem. Poukáže-li zaměstnanec či externí spolupracovník oprávněně na neetické jednání, nesmí být v souvislosti s tím znevýhodněn. Respektování etických pravidel je věcí profesní cti zaměstnance a externího spolupracovníka. Porušení pravidel etiky je porušením pracovní kázně a smlouvy. Potřebné informace k oznamovacímu systému pro oznámení protiprávního či neetického jednání jsou uvedeny na webových stránkách.

Cílem etického kodexu je nejen jeho uplatnění ve skupině PROFINIT, ale též podpora protikorupční agendy a poctivého podnikání ve veřejném či soukromém podnikatelském sektoru.